

POLICY ANTICORRUZIONE DI TOSCOTEC S.P.A.

1. SCOPO DEL DOCUMENTO

“Toscotec S.p.A.”, consapevole degli effetti negativi delle pratiche corruttive sullo sviluppo economico e sociale, si impegna a prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività.

Il presente documento, di seguito “Policy”, si propone di fornire un riferimento in materia di divieto di pratiche corruttive per “Toscotec S.p.A.” con l’obiettivo di incrementare maggiormente nei destinatari la consapevolezza delle normative e dei comportamenti che devono essere osservati.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente Policy, emanata da “Toscotec S.p.A.”, è destinata a tutti i propri manager e dipendenti, ai collaboratori ed a terzi in rapporti di affari con l’Azienda.

Il rispetto della Policy è obbligatorio per tutti i Destinatari. Qualora la normativa locale risulti più restrittiva di quelle deducibili dalla presente Policy si dovranno adottare le disposizioni locali medesime e la loro violazione costituirà altresì violazione della Policy.

La presente Policy deve essere resa disponibile anche alle parti interessate esterne per informarle sui principi anticorruzione seguiti da “Toscotec S.p.A.”

3. PRINCIPI GENERALI

I principi descritti nella presente Policy sono un chiaro impegno da parte di “Toscotec S.p.A.” a favore dell’integrità e della sostenibilità nel fare impresa.

A tutti i Destinatari in generale è vietato ricevere, pretendere, corrispondere e offrire, direttamente o indirettamente compensi di qualsiasi natura, regali, benefit economici o altri utili

da, o a, un soggetto pubblico privato e/o l'ente da esso direttamente o indirettamente rappresentato che:

- (a) eccedano un modico valore ed i limiti di ragionevoli prassi di cortesia;
- (b) siano suscettibili di essere interpretati come volti a influenzare indebitamente i rapporti tra la Società e il citato soggetto e/o l'ente da esso direttamente o indirettamente rappresentato, a prescindere dalla finalità di perseguimento, anche esclusivo, dell'interesse o del vantaggio della azienda.

Non sono ammessi nemmeno i "facilitation payment", cioè i pagamenti non ufficiali di modico valore, effettuati allo scopo di velocizzare, favorire o assicurare l'effettuazione di un'attività di routine o comunque prevista nell'ambito dei doveri dei soggetti pubblici o privati con cui le società dell'azienda si relazionano.

È vietato l'utilizzo di fondi o mezzi personali allo scopo di aggirare l'applicazione della presente Policy.

4. RISCHI RELATIVI ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE

Le attività relative all'ufficio risorse umane quali l'offerta di lavoro o di tirocinio, di promozioni e di formazione sono spesso valutate come elementi aventi un valore, e pertanto dare, offrire o promettere tali attività al fine di ottenere o mantenere indebitamente un vantaggio economico costituisce corruzione.

"Toscotec S.p.A." condanna ogni tipo di attività contraria all'etica professionale, che violi i principi di obiettività, competenza, professionalità e pari opportunità, indipendentemente dal fatto che rientri nella definizione ufficiale di corruzione.

Per evitare il rischio di essere percepite come atti corruttivi, tutte le prassi di HR, comprese, non in via esaustiva, le offerte di lavoro sia a tempo pieno che non, le offerte di tirocinio, sia

retribuito che non retribuito, le attività di formazione o crescita professionale, le promozioni o cambi di mansione, gli aumenti della retribuzione, saranno effettuati esclusivamente sulla base del merito e, quando applicabile, tramite processo competitivo.

5. CONTRIBUTI DI BENEFICIENZA, SPONSORIZZAZIONI

L'azienda si impegna a essere un membro responsabile delle comunità in cui opera e a sostenere le persone in difficoltà anche tramite la sponsorizzazione di vari eventi, iniziative e organizzazioni.

In nessun caso i contributi di beneficenza, le sponsorizzazioni o le donazioni potranno essere utilizzati per celare atti di corruzione. Tutte le attività di beneficenza e le donazioni sono effettuate in buona fede, e non sono volte ad assicurarsi affari o benefici.

Per loro natura, le operazioni di sponsorizzazione possono avere la finalità di assicurarsi un vantaggio economico in maniera trasparente e legittima.

6. OMAGGI E OSPITALITA' AZIENDALE

"Toscotec S.p.A." riconosce che offrire omaggi e ospitalità aziendali allo scopo di esprimere stima, apprezzamento o gratitudine rappresenta un aspetto normale e legittimo dei rapporti d'affari.

Tuttavia, nei casi in cui il valore o la natura di un omaggio o ospitalità possano essere considerati sproporzionati o irragionevoli rispetto alle circostanze, tali omaggi o ospitalità possono essere considerati come esercizio di indebita influenza sul ricevente, con il rischio che tale prassi sia percepita come corruttiva.

Pertanto, per evitare il rischio di essere percepiti come soggetti attivi o passivi di corruzione, l'azienda applica i seguenti principi:

- gli omaggi e l'ospitalità aziendale devono avere lo scopo esclusivo di promuovere, mantenere e rafforzare la relazione d'affari nel suo complesso, o di esprimere apprezzamento;
- gli omaggi o l'ospitalità non possono essere offerti né ricevuti quando possono essere interpretati come l'imposizione di un obbligo o un'indebita influenza sul ricevente;
- gli omaggi in contanti o equivalenti sono proibiti;
- ogni omaggio o ospitalità aziendale dovrà essere conforme alle leggi e ai regolamenti sia del Paese dell'offerente (ospitante, invitante) che del Paese del ricevente (ospite, invitato);
- è rigorosamente proibito ai dipendenti chiedere omaggi o ospitalità aziendali a Terze parti, nonché accettarne, se esiste la possibilità che ciò entri in conflitto con i loro doveri.

7. SEGNALAZIONI

Qualora un dipendente, un partner commerciale o fornitore, sospettassero una violazione di questa Policy, potranno segnalarlo tramite lettera all'indirizzo:

**Toscotec S.p.A. – Ufficio Risorse Umane / Policy Anticorruzione – Viale Europa n°317,
Marlia 55012 (LU)**

Ai soggetti, che in buona fede abbiano segnalato una presunta violazione, l'ufficio agirà in modo da garantire contro qualsiasi tipo di ritorsione e sarà inoltre assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante.